



Information für Bewerbende

nach Art. 13 der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) bei der betroffenen Person oder nach Art. 14 wenn die Daten nicht bei der betroffenen Person erhoben wurden

Verantwortlicher (Fachbereich/Institut/Betrieb, Funktion, Anschrift, Telefon, E-Mail)	Stadt Garbsen - vertreten durch den Bürgermeister - Rathausplatz 1 30823 Garbsen T. 05131 707-594 bürgermeister@garbsen.de
Vertreter/in (Fachbereich/Institut/Betrieb, Funktion, Anschrift, Telefon, E-Mail)	Abteilung Personal -21.3- Rathausplatz 1 30823 Garbsen T. 05131 707-0 bewerbung@garbsen.de
Datenschutzbeauftragter (Funktion, Anschrift, Telefon, E-Mail)	Hannoversche Informationstechnologien AöR Leif Erichsen Hildesheimer Straße 47 30169 Hannover T. 0511 70040-321 leif.erichsen@hannit.de
Zweck der Datenverarbeitung (Nennung der Hauptaufgaben)	<p>Wir verarbeiten Ihre Bewerbungsdaten, um beurteilen zu können, ob Sie die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besitzen.</p> <p>Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist für die rechtmäßige Durchführung des Auswahlverfahrens erforderlich. Sollte Ihre Bewerbung nicht alle zur Entscheidung notwendigen personenbezogenen Daten enthalten, weisen wir vorsorglich darauf hin, dass dies Ihre Nichtberücksichtigung bei der Vergabe des Dienstpostens/der Stelle zur Folge haben kann.</p>
Wesentliche Rechtsgrundlage (sowohl materiell-rechtlich als auch verfahrens- und datenschutzrechtlich)	<p>Für die Stadt Garbsen ergeben sich die rechtlichen Vorgaben für das Auswahlverfahren insbesondere aus Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz (GG), § 9 Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG).</p> <p>Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitungen im Rahmen des Auswahlverfahrens zur Begründung eines Beamten-/ Beschäftigten-/Praktikantenverhältnisses ist § 12 des Niedersächsischen Datenschutzgesetzes (NDSG) i. V. m. § 50 BeamStG und § 88 Abs. 1 Niedersächsisches Beamtengesetz (NBG).</p> <p>Wenn Sie uns im Rahmen des Auswahlverfahrens Ihre vorherige Einwilligung zur Einsicht in Ihre Personalakte erklären, findet § 92 NBG Anwendung. Im Falle einer möglichen Einstellung finden darüber hinaus alle Vorschriften der §§ 88 bis 95 NBG Anwendung.</p>

Art der personenbezogenen Daten	<p>Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbungsunterlagen zur Verfügung stellen und die für eine ordnungsgemäße Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind. Dazu zählen insbesondere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vor- und Nachname • Adresse und andere Kontaktdaten wie Telefonnummer und E-Mail-Adresse • Schul- und Ausbildungsabschlüsse, Hochschulgrade und andere berufliche Qualifikationen • Beruflichen Werdegang laut Lebenslauf • eventuell Schwerbehinderung/Gleichstellung
Empfänger und Kategorien von Empfängern der Daten (im Regelfall)	<p>Interne Empfänger der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten sind die jeweils zuständigen Personalverantwortlichen, sowie die Personalvertretung, die Gleichstellungsbeauftragte und gegebenenfalls die Vertretung schwerbehinderter Menschen. Einsicht in Ihre Personalakten, die uns nach Ihrer vorherigen Einwilligung im Rahmen eines Auswahlverfahrens übersandt werden, erhalten ausschließlich die jeweils zuständigen Personalverantwortlichen.</p> <p>Das Bewerbermanagementprogramm der Stadt Garbsen wird über die NOLIS GmbH bezogen. Diese empfängt Ihre in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten, die Sie über das Onlinebewerbungsportal eingegeben beziehungsweise hochgeladen haben, und speichert sie in einem ISO-zertifizierten Rechenzentrum in Deutschland, das ebenfalls von der NOLIS GmbH betreut wird.</p>
Datenübermittlung (findet eine Übermittlung an Dritte, in Drittländern (Nicht-EU-Mitgliedsstaaten) oder internationale Organisationen statt?)	<p>Eine Datenübermittlung an Dritte findet nicht statt.</p>
Dauer der Speicherung und Aufbewahrungsfristen (aus rechtlichen Bestimmungen wie z. B. Kassen- oder Steuerrecht)	<p>Ihre personenbezogenen Daten / Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Zugang der Entscheidung über Ihre Bewerbung (Zu- oder Absage) vernichtet, soweit eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Im Falle einer Zusage und möglichen Einstellung werden Ihre Unterlagen in Ihre Personalakte überführt; die Speicherdauer richtet sich dann nach § 94 NBG.</p>
Rechte der betroffenen Person (allgemeine Aufzählung)	<p>Betroffene Personen haben folgende Rechte, wenn die gesetzlichen und persönlichen Voraussetzungen erfüllt sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recht auf Auskunft über die verarbeiteten personenbezogenen Daten, Art. 15 DSGVO • Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten, Art. 16 DSGVO • Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO • Einschränkung der Datenverarbeitung, Art. 18 DSGVO

	<ul style="list-style-type: none"> • Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO • Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung wegen besonderer Umstände, Art. 21 DSGVO • Recht auf Beschwerde an die Aufsichtsbehörde bei Datenschutzverstößen, Art. 77 DSGVO
Zuständige Aufsichtsbehörde (Bezeichnung, Anschrift, Telefon, E-Mail, Homepage)	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen Prinzenstraße 5 30159 Hannover T. +49 (0511) 120 45 00 F. +49 (0511) 120 45 99 poststelle@lfd.niedersachsen.de
Automatisierte Entscheidungsfindung	Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) erfolgt bei uns nicht.
Ggf. berechnete Interessen (Art. 6 Abs. 1 oder Art. 9)	Entfällt.
Ggf. Quelle aus der die Daten stammen	Entfällt.